### PROVINCIA DI PALERMO

### ESEMPLARE PER LA PUBBLICAZIONE

### DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 93 del 03-07-2015

Riferim, Prop. N. GHUNT - 103 - 2015 Immediatamente esecutiva (SI )

OGGETTO:	APPROVAZIONE	RELAZIONE	SULLA	PERFORMANCE	DEL	COMUNE	DI
	SAN GJUSEPPE	JATO - ESI	ERCISIC	2013.			

L'anno DUEMILAQUINDICI del giorno TRE dei mese LUGLIO alle ore 14.00 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta Sala delle adunanze, in seguito ad invito di Convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signorii:

LICARI DAVIDE		SINDACO
RANDAZZO CALOGERO		VICE SINDACO
DI GREGORIO MASSIMO		ASSESSORE
SQUADRITO ROSARIO	A	ASSESSORE
BARONE MARIA GRAZIA	A	ASSESSORE

Risultano presenti n. 3

assenti p. 2

Presiede il Sindaco, Avv. Davide Lieari

Partecipa il Segretario del Comune, Dott. Salvatore Somma

Il Presidente, constanto che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

Ozgetto: Approvazione Relazione sulla Performance del Comune di San Giuseppe Jato - Esercizio 2013.

### IL SEGRETARIO GENERALE

### PREMESSO:

- -che il D.Lgs. 33/2013 definisce la trasparenza come "La trasparenza è uneva come accessibilità totole delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'anticutà delle pubbliche amministrazioni, allo scopo di favorire forme diffuse ali controllo sui perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche";
- -che il suddetto principio costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate dalle imministrazioni pubbliche ai sansi dell'art.117, secondo comma lettera m), della Costituzione";
- che l'articolo (0 del suddetto decreto, al comma ), lettere a) = b) prevede l'adozione, entro il 30 giugno di ogni anno, di un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" e di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedenze, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmuti e alle risorne, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato:

### EVIDENZIATO

- che il Comane di San Giuseppe Iato lui operato l'adegumento del proprio ordinamento ai principi di cui al. D. Lgs. 150/2009, e che a tal fine sono stati assunti i segmenti atti amministrativi:
- deliberazione di G.M. 99/2012 con cui la Giunta Comunale, ai sensi degli artt. 16 e 31 del D.Lys 150/2009, ha adeguato Il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di San Giuseppe Jato approvando un'apposita sezione denominata "Ciclo della Performance e sistema premiale di sensi del D.Lys 130/2009";
- deliberazione G.M.: n. 105/2012 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance con riferimento ai dipendenti (Si.Va.);
- deliberazione di G.M. 126/2012 avente ad oggetto l'approvazione definitiva del suddetto sistema;
- deliberazione di G.M. 19/2013 avente ad oggetto l'approvazione di una "Nuova metodologia per la valutazione e l'assegnazione dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative" (Si Va.Dir.);
- -determinazione sindacale n.25 del 14.11.2014 con cui il comune ha provveduto a nominare il Dott.

  Gianfranco Taormina quale Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nella forma monocratica, a cui compete tra l'altro la validazione della relazione sulla Performance.
- -la deliberazione della Giunta Municipale n. 138/2013, con la quale si è proceduto all'aggiornamento del Piano della Performance per il trigmio 2012-2014 con l'approvazione del P.D.O per l'anno 2013:

-la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 24.02.2013 con cui è stato approvato il Programma. Franmale per la Trasparenza e l'integrità del Contune di San Giuseppe Jato ai sensi dell'art.11 comuna 2. del più volte citato decreto Legislativo n.150/2009;

le linee guida adottate dalla Civit con la deliberazione n. 5 del 7 marzo 2012, al seasi dell'art.13, comma 6, lettera b) del D. Lya. 150/2009, definiscono la struttura e le modalità di redazione della relazione di cui all'articolo 10 dello stesso decreto.

### DATO ATTO

che l'amività dei responsabili di P.O. nell'anno 2013 è statu svolta sulla base di atti di indirizzo emanati dalla Giunta e dal Sindaco, nonché degli obiettivi contenuti nella relazione previsionale e programmatica allegata al bilancio 2013 e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato con deliberazione della G.M. n.138/2013.

### VISTA

la relazione sulla Performance redatta dallo scrivente Segretario Generale, in coerenza con le linez guida adottate dalla Civit, relativa al maggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2013;

### CONSIDERATO

che la relazione verrà sottoposta all'OIV per la relativa validazione, al sensi dell'art.14, comma 4, lett. c) del D.I.gs.150/2009;

### AVUTO RIGUARDO.

agli indirizzi deliberati, in molteplici atti, dalla CIVIT, in materia di Trasparenza e Integrità nulle Pubbliche : Amministrazioni:

### VISTL

- II D. Lgs.267/2009, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locale;
- D.Lgs. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico imprego;
- JFD:Lgs:150/2009;
- i provvedimenti sindacali relativi alla nomina dei responsabili dei servizi per l'anno 2013;
- lo Statuto communile;
- il Regolamento comunale disciplinante l'ordinamento generale degli affici e dei servizi;
- i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabilo del Responsabile del Settore competente:

### PROPONE.

- Di approvare la Relazione sulla Performance relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2013, allogata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
- 2. Trasmettere la presente, unitamente alla relazione, all'OIV del Comune, per la relativa validazione:
- Dave atto che, in base alle risultanza dell'attività di controllo dell'OIV (il cui report è parte integrante della relazione medesima, sub "Allegato B"). le percentuali di Performance di Settore sono le seguenti.
  - Affari Generali

100%

- Servizi Finanziari e Tributari

100%

- Lavori Pubblici 100%
- Tecnico 100%
- Polizia Municipale 100%

 Dare atto, conseguentemente, che la Performance Organizzativa, determinata si scusì a per gli effetti della vigente metadologia di valutazione, risulta essere del 100%.

Dare atto che la relazione sarà pubblicata in modo permanente nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" sal sito istituzionale dell'Ente (Art.11, comma 8, D.L.ga 150/2009) www.commusesangiaseppejato.cov.it.

- 6. Di dare mandato agli uffici competenti, una volta acquisita la validazione e con il supporto dell'OIV, di procedere senza indugio agli utti conseguenti, ivi compresa l'elaborazione del salario accessorio al personale dipendente, sempre secondo quanto previsto dal Si.Va. del Comune di San Giuseppe Jato.
- Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ni sensi dell'art.154 comma 4 del TUEL.
   D.Las.n.267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Salvatore Somma

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, DELL'ART. 147 COMMA 1 E DELL'ART. 147 BIS DEL D. LEG.VO. 267/2000, COME MODIFICATO DAL D.L. 174/2012, E SUCCESSIVE MODIFICHE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI:

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE, HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE:

OVVERO

☐ IN ORDINE ALLA REGOLARITA\* CONTABILE, HA ESPRESSO PARERE NON FAVOREVOLE PER LE SEGUENTI MOTIVAZIONI:

### OVVERO

UN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE, DICHIARA CRE IL PARERE NON E' DOVUTO IN QUANTO IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-PINANZIARIA E/O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO E TRIBUTI

DOTT. LEONARDO RUSSO



### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

(art. 10 D. Ligs. 150/2009- art. 10 Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi)

### ALLEGATI:

- \*ALL. A Sezione I -Relazione Previsionale e Programmatica per il periodo 2013/2015
- \*ALL. B Relazione Organismo Indipendente di Valutazione: "Valutazione raggiungimento obiettivi anno 2013"

### Presentazione della Relazione

Le Amministrazioni Pubbliche devono adottare, in hase a quanto disposto dall'ert. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfiscimento dell'interesse del cittadino quale soggetto destinaturio dei servizi pubblici.

La presente *Relazione sulla Performance* trava origino normativa nell'art. 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e nella regolamentazione della metodologia operativa del sistema di misurazione e valutazione della *Performance* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 10.12.2013.

Il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, noto come "Decreto Brunetta", prevede l'attivazione di un ciclo generale di gestione della *Performance*, al fine di consentire alle aniministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento delle prestazione e dei servizi resi (articoli 4 e 10).

La "Performance" è il contributo, inteso come risultato e/o modalità di raggiungimento del risultato, che un soggetto (sistema, organizzazione, unità organizzaziva, team, singolo individuo) apporta attraverso la propria uzione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita.

Molto sinteticamente il ciclo di gestione della *Performance* offre alle amministrazioni un quadro di azione che realizza il passaggio dalla cultura di mezzi (mpui) a quella di risultati (mapui e nui come), orientato a porre il cittadino al centro della programmazione e della rendicontazione.

Si precisa che, come previsto dall'art. 31 del citato D.lgs. 150/2009, la redazione della relazione sulla *Performance* così come del Piano della performance (ex art. 10, comma 1, lettera a), non sono obbligatori per gli Enti Locali, in quanto le disposizioni dell'art. 10 non risultano fra quelle espressamente richiamate dall'art. 31 dello stesso decreto ai cui principi gli enti locali devono obbligatoriamente adeguarsi. Gli enti locali sono tenuti piantosto ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli articoli 16, comma 2, 31 e 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la tevisione ed adeguarmento della normativa regolamentare propria.

Il comune di San Giuseppe Jato ha deciso di recepire il nuovo strumento di rendicontazione in quanto ha ritenuto che la "Relazione sulla *Performance*" possa costituire uno strumento utile per la conoscenza dell'attività dell'ente e per illustrare i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nel corso del 2015, nel rispetto del principio di trasparenza.

Il Comune di San Giuseppe Jato ha in particolare operato l'adeguamente alle norme di principio del decreto. Brunetta, assumende i seguenti atti amministrativi:

 delibera di G.M. n.126 del 10.12.2012 avente ad oggetto l'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della Pierformance individuale e organizzativa;

- determinazione sindacale n. 25 del 14/11/2014 con cui il comune ha provveduto a nominare il Dott. Giantiranco Taormina quale Organismo Indipendense di Valutazione (OIV) nella forma inonocratica;
- Delibera di G.M. n. 108/2012 avente ad oggetto l'approvazione del Piano della Performanca per il triennio 2012-2014;
- Delibera di G.M. n.99 del 22.10.2012 avente ad oggetto "l'Integrazione del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei Servizi :Ciclo della Performance e sistema premiale ai sensi del ID.Les n.150 del 2009";
- Delibera di G.M. n.º 138 del 30/12/2013 all'oggetto: "Aggiornamento del piano della performance 2012/2014. Approvazione P.D.O. 2013 ".

Il Piano della Performance è lo strumento che ha dato avvio al ciclo di gestione della Performance ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. |50/2009. Esso è un documento programmatico triannale in cui, in coerenza con le tisorse assegnate, sono stati esplicitati gli obiettivi, gli indicatori e i target.

Il piano ha dunque definito gli elementi fendamentali su cui si basa la misurazione, la valunzione e la rendicontazione della *Performance* si a livello organizzativo che individuale.

In ottemperanza si compiti affidati, l'OIV ha predisposto la verifica sullo stato finale di tuggiungimento degli obiettivi che costituisce il nucleo principale della presente relazione.

Con II presente documento, infatti, si muendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2013 ed i risultati ottenuti, portando per la prima volta a compimento il "Ciclo di gestione della Performance", così come codificato dal l'egislatore all'art. 4 del D. Legs. 150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato.

La relazione solla Performance costituisce infatti lo strumento con cui l'amministrazione illustra ai cittudini e a tutti gli stakeholders interni ed esterni, i risultati orienati nel corso dell'anno precedente concludendo in tai modo il ciclo di gestione della Performance.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è garantita per il tramite della pubblicazione della stessa sul sito istituzionate nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito".

La struttura e le modalità di redazione della presente relazione traggono spunto per quanto possibile dalle indicazioni espresse dalla Commissione per la Valutazione, la Traspurenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVII) con delibera n. 5/2012 "Linee guida sa sonsi dell'art. 13. commo 6 del D. 1,8550/2009 relative alla struttura e modalità di redazione. La relazione sulla Performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. h) dello storso dicreto", che pur non trovando applicazione immediata per gli emi locali, costituiscono per essi importanti parametri di riferimento.

Si ricorda inoltre che, ai setasi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valunzione (O.I.V.) quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto:

### Indice

- Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholders esterni
   Analisi dei contesto esterno
- b) Analisi del contesto interno
- 2.Obiettivi ragglunti e scostamenti
- 3.Risorse, efficienza ed economicità
- 4 Validazione dell'O.I.V.

Schema atto validazione

L.Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakehalders esterni

a)Analisi del contesto esterno

Le principali caratteristiche del contesto esterno di riferimento nel quale si è svolta l'azione

dell'amministrazione sono rilevabili nel Piano della Performance (paragrafo 2) nonché nella

sezione 1 ("Caratteristiche generali della popolazione, del territorio, dell'economia insediata e dei

servizi dell'Ente") della Relazione Previsionale e Programmatica per il periodo 2013/2015. Occorre-

evidenziare che il suddetto contesto è stato condizionato negativamente dalla congiuntumi

economica sfavorevole che continua ad interessate l'economia nazionale e internazionale e dai

sempre maggiori vincoli normativi e finanziari imposti alle Amministrazioni locali.

Da altro punto di vista è da valutarsi positivamente l'introduzione di disposizioni normative che

promuovono una maggiore efficienza, efficacia e trasparenza e, in particolare, il D.Lgs. n.

150/2009 sopra richiamato, che prevede l'adozione di sistemi di valunzione dei risultati, in termini

di efficienza ed efficacia, dell'attività

Amministrativa, nonché il D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 che ha disposto il riassetto normativo delle

disposizioni riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte

delle pubbliche amministrazioni .

Il comune di San Giuseppe Jato si è tempestivamente adeguato alle nuove disposizioni normative

adottando da una parte i due nuovi sistemi di valutazione del personale (Si.Va e Si.Va.Dir),

dall'altra approvando il Programma triennale della Trasparenza e dell'integrità.

b) Analisi del contesto interno

Per quanto concerne l'analisi del contesto interno. l'organigramma del comune di San Giuseppe

Jato è rappresentato come segue:

CONSIGLIO COMUNALE:

- Presidente Consiglio Comunale

- Presidenti Commissioni Consiliari

SINDACO

GIUNTA COMUNALE (composta dal Sindaco e da n. 4 Assessori)

SEGRETARIO GENERALE

OIV (organo monocratico)

COLLEGIO DEI REVISORI

51

### SETTORI

Settore I. Affari Generali - Responsabile Sig.ra La Barbera Francesca - Categoria D

Settore II - Finanziario e Tributi - Responsabile Rag, Napoli Marisa Rosa-Categoria D

Settore III - Lavori Pubblici - Responsabile Geom. Giacomo Ferraro - Categoria D.

Settore IV - Tecnico - Responsabile Ing. Roppolo Filippo - Categoria D

Settore di Staff (in seguito denominato 5' Settore) - Polizia Municipale - Responsabile Ales Vito - Categoria D

### 2.Obiettivi raggiunti e scostamenti

L'O.I.V., a seguito della rendicontazione finale contenuta nelle relazioni presentate dai responsabili di settore, ha analizzato gli obiettivi di *Performance* ad essi assegnati per l'unno 2013 e, al termine dell'esame, ne ha constatato il complessivo e totale raggiungimento riassumendo i risultati nella relazione di sintesi dello stato di attuazione degli obiettivi, acquisita al protocollo ai mn.10908 del 02/07/2015 e allegata alla presente relazione (allegato B).

Gli obiettivi risultano complessivamente conformi alle previsioni e non sono stati rilevati scostamenti -

L'attività di misurazione della realizzazione degli obiettivi è stata effettuata secondo i principi previsti dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

Nel 2013 non è stato effettuato un monitoraggio intermedio in quanto il Piano delle *Performance* è stato aggiornato con il P.D.O. 2013 alla fine dell'esercizio finanziario ad attività conclusa.

La verifica svolta ha appurato un valore medio del iivello di attuazione degli objettivi assegnati alle unità organizzative puri a 100% denotando il totale raggiungimento dei risultati attesi.

### 3. Risorse, efficienza ed economicità.

I dati economici e finanziari sono desumibili dalla deliberazione del Consiglio Comunale n.58 del 18/12/2013 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione, la Relazione previsionale e programmatica 2013-2015 e il Bilancio pluriennale 2013-2015.

L'O.I.V. ha svolto un monitoraggio sulla realizzazione degli obiettivi attraverso l'esame della documentazione fornita dai medesimi.

Ciascun Responsabile ha presentato una relazione inerente il grado di conseguimento degli obiettivi assegnati. L'O.I.V. ha analizzato la documentazione pervenuta, ha espresso il proprio giudizio in

### Documento di validazione

### ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE SAN GIUSEPPE JATO

### Provincia di Palermo

### DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

4. Re	Organismo indipendente di Valutazione del Comune di San Giuseppe Jato, ai sensi dell'art. 14, comma lett. c), del D. Lgs 150/2009, e successive delibere n. 4/2012 e n. 5/2012, ha preso in esame la lazione sulla <i>Performanc</i> e approvuta dall'Amministrazione in data, n ed invista
nII.	Organismo indipendente di Valutazione in data  a) L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto
	opportuno nella fattispecie;
	<ul> <li>b) La documentazione del processo di validazione e le motivazioni conclusive raggiunte su clascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposito fascicolo agli atti dell'OIV.</li> </ul>
	Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla Performance
Đ	ntn L'OIV

redatta dall'Organismo di Valutazione

### 4. Validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione

La presente relazione, insieme ad l'relativi allegati, sarà trasmessa all'OIV al fine della dovuta validazione, da operarsi secondo l'allegato schema:

### Schema atto di validazione

1.1 - POPOLAZIONE

1-Popolazione legale al commensi	2911			4"	1691
2 - Popolamente reindeste «lle line del	continues as an especialistic				
Larg. 110 D. 1. vo 77/951				107	8.171
di mil	thauth			467	4250
10.111	Comments			97	4521
mader Sections				400	3300
(amarok)anen	ent/re			p.	
i 1 - Poporcoon all 1.1					
(Penaltinio altos precedorni)				W	800002
1.4 - Nau pelfanon		W.	110		
1.5 - Decedus pellumo		46.5	103		
The state of the s	milder maturality	-		William	=
( o - trowngratt mill asmo		100	136		
1.2 - Empuro per orro			17.8		
The strength are twen entires.	walde beignetens).		13.70%	w1.5	3386
1.8 - Popularione al 31.12	- manager (no.122) description			-	1,000
[Peruliano Anno procedente]				40.0	8371
dy Call.				170	00.05
1.9 - In the prescolate (0/6 auth)				40	(547)
				-	167
1.10- le esi sosola obbligo (7/14 auni)	AREKO LUVE.			-	14.55
1.1.1 - In form lavore 17 occupazione (1	0.29.2000)			10°	3000
1.82 - le cit adelle (30/65 emit).				30	
F.15 - le est sontie ( alare 65 airce)				.0"	3623
1 54 - Yayoo di natatra ultere opinipere			Aim		Trebus
Title - 1880 in smellior entires consideres	me.		3007		7.399
			2988		4,400
			3000		1,010
			2010		4.336
			12010		1.200
			,4000		1277
l 15 - Tasso di mortalità intimo quinque	0000c		1.00		I I Parameter
			/kim		1:120
			2007		1,290
			2,004		40.7754.00
			3049		3,740
			2010		3.300
			2000		1300
L.H.: Popolauros massima praedabile	ome de utumpuo				
authinissis o athrens			14 Ben - 100 C		10000
			abrune.	85	
			mmo n	10"	2019
I. 17 - Cavello, di Otrumoni della popolar RISCLEA ÈLEVATO IL TASSO	toke residenti DAZLA POPOLAZUDNE RESIDENTE	IN POSSESSO IN UN LIV	ILLO DERFROS	KNYE MIEDI	O II MEDAY

1 1 18 - Cuidonny socia-economica della famiglia.

CE-CONDIZIONE SOCIO ELONOMICO DISLE FAMIGIER RESULTANO PESANTEMENTÈ GRAVATE DALL'ELEVARO L'ASSULTE.

BISOCCUPAZZONE, COMPLESSIVAMENTE PLOI RITTREES TENDENTE AL MILIRO BASSE).

### 1.3 - SERVIZI

### LAI-PERSONALE

Q. F.	PREVISTI IN PIANTA ORGANICA N°	IN SERVIZIO NUMERO	
AT.	Ü.		3
B). C)	200 347 121		32 10
D3.			160

### 1.3.1.2 Totale personale al 31-12 dell'anno precedente l'eserciata in corse

dicunto a' 5 funcionale a'

1.3.1.3 - 8	REA TECNICA		
Q. F.	QUALIFICA PROFESSIONALE	Nº PREVISTI PIANTA ORGANICA	Nº IN SERVIZIO
BI CI DI D3	INECL/E-OPERAL ISTRUT GEOMÉTRA ISTRUT, DIRET TECNICO PUNZ, TEC, COORD	10 3 3 1	

1.3.1.4 - A	REA ECONOMICO-FINANZIARIA		
Q.F.	QUALIFICA PROFESSIONALE	Nº PREVISTI PIANTA ORGANICA	N* IN SERVIZIO
BJ C1 D1 D3	COLLAB AMMINE ISTRUT. CONTAB ISTRUT. DIRECT: FUNZ.CONTABILE	# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	1

1.3.1.5 - Al	REA DI VIGILANZA		
Q.E.	QUALIFICA PROFESSIONALE	N° PREVISTI PJANTA ORGANICA	N° EN SERVIZIO
CI.	AGENTE PM. SSTRUE AMMONS	1	
00 p) Di	COLLAB AMMINISTR FUNZ, COMANDANTE PM. ISTRUIT, SPEC VIOILANZA		

1.3.1.6 - /	AREA DEMOGRAPICA / STATISTICA		
Q. F.	QUALIFICA PROFESSIONALE	Nº PREVISTI PIANTA ORGANICA	Nº IN SERVIZIO
CI CI	ISTRUT. AMMINISTR. ISTRUT. CONTAB.	3	

### Relazione Previsionale e Programmatica per il Periodo Riepilogo per Programma

3.4 - Programma podon

N. Eventuali Progetti nel Programma Responsabile FRANCESCA LA BARBERIA

3.4 T - Description del programma AMMINISTRAZIONE GESTIONE ED CRITANIZZAZIONE

147 Motivacione della vaste. PER LA CRISSOTA CAVLE E CULTURALE DEL NOSTRO PAESE DIVERSE ROSSONO ESSERE LE STRATEGIE D'INTERVENTO INDIVIDUALI CAPACE DI VALORIZZABE E PROMITOVERE TALE CRESCITA. AVVIARE TALI PERCORSI SKELFICA INTERVENIRE NELLA VALORIZZAZIONE DEI SERVIZI CULTURALI, SPORTIM, TURISTICI, PROMIZIONE DELLE FELTANTA E DELLE TRADIZIONI REUDIOSIE E CIVILI. COSTITUENDO QUESTE ELEMINITI IMPORTANTI DELLA MEMDRIA STORICA E DELL'IDENTITA DELLA COMUNITA).

3 4.3 - Firestal da conseguire

3.4.3.1 - INVESTMENTEL - CIRGAMI ASTRUCCOMALI, SEGRETERIA GENERALE ALTRI SERVIZI GENERALI, UFFICIO DEL CABRIETTO DEL SADACO ESLICIECA COM LE SERVIZIO SPORT-TURISMO E SPETTACOLO SERVIZI DEMOGRAFICI-CENTRO ACCOGLIENZA TURISTICA

3.4.3.2 - Emparono di Imandi di Donsumu - MIGLIORARE LA CUALITAT E RENDERE PIU FACLARENTE FRUBILI I SERVIZI DA EROGARE AI CITTADINI-FAVORIRE L'ACCESSO E LA TRASPARENZA CONCRUID TO BENEVIOUSS. - BLINGT OLLD'S IN SOOKOWAY BINNOGING THE PROCEDURE THINGS THE WORLD'S LIVE SOUTH TO CONTRACT OLD STOCK THE SOUTH THE STOCK OF THE STOCK RENDERE FILI VISIBILE ALL'ESTERNO L'MMAGINÈ E L'ATTIVITA ANMINISTRATIVA DELL'ENTE FACILITANDO LA PARTICIPAZIONE DEI DITTADIM MELL'ITER DEI PROCEDIMENTI

3.4.4 — RIBORN LITTERE DE INTERNA DEI SINTONIA CON LE ATTIVITÀ INS DESCRITTE, LE RIBORSE UMANE DA REPEGARE NEI SERVIZI. SONO QUELLI PREVISTI MILLA DOTAZIONE ORBANICA.
COMPRENSIVA DEI SUCCESSIVI AGGIORINAMENTI SULLA BASE DELLE DISPOSIZIONI DI SERVIZIO ALL'UDPO EMANATE.

3.4.5 - Necrse strumenton de utilizace ROSPINANTE SEDIE, POLTRONE, ARMADI, ATTREZZATURE VARILLIL GENTRO DI ACC. E DOTATO DI MATERIALE DI CANCELLERIA, LEGGI, REGOLAMENTI, CD-RÓM, CONVENZIONI SCRIVANTE SEDIE, POLTRONE, ARMADI, ATTREZZATURE VARILLIL GENTRO DI ACC. E DOTATO DI MATERIALE INFORMATICO, AULA CONFERENZA, PROTETTORE, IMPINANTISTICA

3.4.b. Communican il passir regrenatari si sellori

3.5 - RISORSE CORRELNT ED IN CONTO CAPITALE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA PROGRAMMA: DODGI - AMMINISTRAZIONE, BESTIONE ED ORGANIZZAZIONE

Entrate Specificine	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Legge di Fina	Legge di l'Inansiamento e articolo	0,	
RTATO WILDSONE WILDSONE WILDSONE UNKONE ELINOMINA CASSA DU PP - CRISCOTO INTERTINO ISTRUTURO MERCADENZA ALTER INTERNITALENTI ALTRI ENTRANTI	000 000 000 000 000 000 000 000 000 00	000 000 000 000 000 000 000 000 000 00	0000 0000 0000 0000 0000 0000 0000				
TOTALE AL	11,000,00	35.030 91	2000-000-0				
Psoveniti del servizi	2013	3914	2015	Gasse of Hispans Generali	2013	2014	2015
	100	\$BB	1000		000	000	000
					147,401,70	46.930.00	24 430,00
TOTALE (B)	000	000	00'0	TOTALETC	147.401.79	45.535,00	24,820,60
	510	36	9.60				
TOTALE GENERALE (A + B + C)	192,401,73	64.935,00	31.430,00				

3.5 - SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA 00001
PROGRAMMA: 00001 - AMMINISTRAZIONE, GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE
IMPEGATI

Special Contents   Special   Special   Totalia   Special   Special   Totalia   Special   Speci		00.000111	00's 10's	7.0		00'00110008 BC
Special Committee	720	100			ontain the	
Special Contents		Tom	2			
Special Contents   Special   Vital   V	PR S. A.		Speniel		0	Spens D
Special Committee   Spec			VIEW 2016			
Speed Committee Speed Committee (D)			#1.01 (00:000)	8		\$7.930 DO 00, 22
Speed Committee Speed Principle Speed Follows Indian Male Speed Sp	17.10.20	COMPA	L	je.	works (b)	
Specia Committe Specia Specia V. 3  Specia Committe Do	3	New J	par		di Sydupp	Consolution
delle de Sylluppe (mestimento (m. b. c.) (m.	K					Spend C
Speed Controls   Speed   V.1			one 7014		87 E    	6
Speed Committe Speed V. 1  date of Sylluppe investments (a * b * c) If it is in the second in the se	52-401.7% 1366	æ	- 65	Ĩ		
de Suituppe investmento (a + 5 + c)	-		100 miles	1	ontra (IX)	emità (8) %
50000		0 · 0 · 0	per		di Svillupp	Consolidate
	ME TO A		Specia		Science	Speed C

3.4 - Programma 00002

N Eventuali Progetti nel Programma Responsabile FRANCESICA LA BARBERA

3.4.1 - Describene del programma SERVIZI ALLA PERSONA

1.4.2 MISWIEDNE GEIS 40808 AFTERMARE LA CENTRALITA DELLA SCUCILA E DEL DIRITTO ALLO STUDIO ATTRAVERSO LA PROMOCIONE DI INTERVENTI MIRATI ALLA PREVENZIONE DELLA REALIZZAZIONE DELLA PERSONA DISPERSIONS SCOLASTICA. RIMUOVERE E PREVENIES SU OSTACOU CHE A CVELLI DIVERSI HIDMICIALI, FAMILIARI E SOCIALI MIEDISCONO LA LIBERA E AUTONOMA

3-4-3 - Financia da conseguire

3.4.1 1 Investments REALEZAZIONE DELLA PERSONA, ATTRAVERSO UN SISTEMA DI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI-SCOLASTICI E PRODUTTIVI, GARANTENDO AI CITTADINI CHE NE HANNO TITOLO INTERVENTI ADRIGIATI ALLE ESIGENZE DELLE PERSONE SIA ESSE MINORI, ANZIANI, PORTATOSI DI HANDICAP, ECC

1.4.3 2 - Erogusione di servizi di contiutto ENGLIGADO DE MONDO DE CENTRA FAVORE DI MINORE, MIZIATIVE IN FAVORE DI ANZIANI E SUGGETTI PORTATORI DI HAMDICAP, MIZIATIVE IN FAVORE DI FAMBILIE IN STATO DI BISODNO, IN FAVORE DELLE PERSONI, SINDOLE IN FAVORE DELLA COMUNITA" MANIJIENZIONE E FUNZ. DELLE SCUCLE, REFEZIONE SCOLASTICA, TRASPORTO SCOLASTICO FORMITURA LIBRI DI TESTO ECC. ATTIVITÀ EDONOMICHE PRODUTTIVE BIQUARDANTI IL COMMERCIO, L'ARTIGIANATO E L'ADUSTRIA

2 A 1 RECORD UM DEL SUCCESSIVI ACCIOCOMANENTI: SULLA BASE DELLE DISPOSIZIONE DI SERVATO ALL'UDPO EMANATE

3.65 FINAME MINITED BY AND COMPUTERS, STAMPANTICALCOLATRICS, TELEFON, FAX, INTERNET, MATERIALE DI CANCELLERIA, LEGGI, REGULAMENTI, CD.ROM, CONVENZIONI SCRIVANIE SEDIE, POLTRONE, ARIMADI, ATTRIEZZATURE VARIE ECC.

3.4.6 Costerop.com il prane) repronazionali seriore

# 3.5. RISORSE CORRENTI ED IN CONTO CAPITALE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA PROGRAMMA 00002 - SERVIZI ALLA PERSONA ENTRATE

TOTALE GENERALE (A + B + C)	TOTALE (B)	ASSISTENZA SCOLASSICA, TRASPORTO REFEZIONE E ALTRI SERVAD I HISOMOL	Proventi dei serviti	M Brigada	STATO  MICHANIE BURGATA  LIMITE BURGATA  LIMITE BURGATE  ALTRE BUR	Estrato Specifiche	
1120002011	6,000,34	N 500.00	1643	96 J.H. 030	000 000 000 000 000 000 000 000 000 00	Anno 2013	The second of
167647504	0.00	ů De	2004	227.629,00	080 000 000 000 000 000 000 000	Anno 2014	
3015	9,00	000	2016	227 830.00	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.0	Anno 2015	
	TOTALE (S)		Quade di Risona Germati			Legge di Fine	
	570,062,27	Con 3ch	New Market			Legge di Finanziamento e articos	
	477.180,51	36 (0.17)	2014				
	362 796,00	367 736 366	2015				

## 3.6 - SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA 00002 - SERVIZI ALLA PERSONA IMPIEGNI

Mark Speed (1978)  11 (1978)  11 (1978)  12 (1978)  13 (1978)  14 (1978)  15 (1978)  15 (1978)  15 (1978)  15 (1978)
--

lat Per · Programma

Responsablin ALES VITO Eventual Progetti nel Programma

T.A. ! - Description del programma

POUZIA MUNICIPALE

3.4.2 - MINISSON BEIN 50646 COMPTITIETTISCONNIL APPLICAZIONE BELLA LEGISLAZIONE VISENTE € DEI REGOLAMENTI CONLL

S.H.S.-Finality US consequiry

3.4.3.1 - Intersentació SVOLGAMENTO LEGALE E REGOLARE DELLE ATTIVITA EDILIZIA, COMMERCIALI POLIZIA STRADALE CON RISPETTO DELLE NORME SULLA GROCOLAZIONE IN TUTTTO EVENTUALI RICCRISO DEI RUCCU, DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVI AL C.D.S. COMPITI DI POLIZIA SANITARIA PER L'ESATTA OSSERVANZA DELLE NORME.

IGRENIDO SAMITARIE DONTROCCO E TUTELA DELL'ARREDO LIRBANO ED EDIFICI PUBBLICI.

3.4.3.7 - Engladore el sensor di consormi. POTENZAMENTO E NACIODAMENTO DELLA SEGNALETICA STRADALE CON INTERVENTI MINATI PER SICUREZZA DEI PEDONI, MICLIODAMENTO DELLA SEGNALETICA STRADALE CON INTERVENTI MINATI PER SICUREZZA DEI PEDONI, MICLIODAMENTO DEL SERVIZIO DEL TRAFFICO.

HARTES LIMINE AND AGENTS DI P.M. IDI CUI I HOTERNOI COST SUDDIVISO N.Z. SPECIALISTI DI VIGILANZA. N. 1 ISPETTORE SI VICILANZA, N. 3 AGENTI PRI CON CONTRATTO A

3.4.1. Rississ suutembees uudzees. N.4.AUTOVEROU, UN PONTE SADIO CON DENTRALINA N.10 RADIO PORTATILE DA ACQUISTARE. N.6. COMPUTER, N.7. STAMPANTI-FAX E.N.1. STAMPANTI-FAX E.N.1.

3.4.6. COMMENTS COSA I SPANNE PROPERTY IN STATEMENT OF THE STREET OF THE

# 3.5 - RISORSE CORRENTI ED IN CONTO CAPITALE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA PROGRAMMA: 00003 - POLIZIA MUNICIPALE ENTRATE

				2015	90.000 X4	10.025.04	TOTALE GENERALE (A + B + C)
4.168,00	80,000,00	1380,00	norAte (c)	FG 000,00	10.000.00	118.980.00	FCHALE (8)
	0.00	0.00		18.000.00	10.000.00	T-900-90	PROVENTI DEL PARCHIGGO CUSTODIO.
2015	ecda	2912	Quarte di Risonue Geografii		20014	2012	Property del servizi
				(0,000)	0.00	0.000	No EPOLOL.
				20 00000	200 B00 B00 B00 B00 B00 B00 B00 B00 B00	00 00000 88 68888	STATO REGIONE PRODUCIÓ CASSA UD SP. CREDITO SPORTIVÓ RETITUTI DE PREVIDENZA ALTRE ROTRATE ALTRE ENTRATE
	Ď.	Legge di Finanziamento e anticolo	Logge di Fine	Anno 2016	Anno 2014	Anno 2013	Entrate Specificite

3.6 - SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA 00003 PROGRAMMA 00003 - POLIZIA MUNICIPALE MIPIEGHI

Totals (date speed	F 9 19	Col appoint			
D	S (1)	per losestimento	s),	#074 (b)	entité (a) %
× =	5 1	Breedy.	9	a Sytuppo	Consolidate
*	5 1	0		prigrap.	Speak Conomis
8	50 17	Auto 2015			
14.14		C S L 100 000 E1	22		22, MEDIC 955 00
		CH 671100	ø	santha (b)	18) eton
Tribble totals special		tweetimests.		d Svilupp	Compositions
Mar A.		Spesa		Octobries.	Spesa Coneria
		Annu 1014			
118.260.000 1.21	16.45	10 100 00 36.45	0 2		05.450.00.75.61
11.11	P	estate (c)	d	settine (b)	N. [M] (sparse
*b*s) trate spece	-	par	9	or Swillipp	Compositate
W 26 W		Spesa		program	Spesa Correcte

3.4 Programma 00004

N. Eventuali Progetti nai Programma Responsabile: RAG CAPO MARIA ROSA NAPOLI

3.4.1 - Dayundons del puspinionia : GEST ECONOMICA, FILLIMIZARIA, PROG. E PROVEDIT

3.4.2 Mediana delle sonte CENTRALITA: DEL RUCCO DEL SERVIZIO FINANZARIO TENETIDIA FINANZZARE L'USO DELLE RISDRISE AD ESSO ASSEGNATE ALLA REALIZZAZIONE DEGLI OBJETTIVI DEI VARI SURVIZI OPERATIVI

3.4.3 - Frontità da consegues

1.4.1.1. Investments MANTENIMENTO DELL'EFFICIENZA DELLE ATTIVITA DI SUPPORTO SVOLTE DALCOBIDETTI CENTRI DI RESPONSABILITAI DRIZZONTALI SBILANCIO, ECCHOMATO, PAGHE E STIPENDI, LOCMPRESI MEL SETTORE ECON FINANZAMIO VERIFICA DELLA BASE IMPONIBILE TARBILI E IMUJICI PER CLI ANNI PREGRESSI, PER POTENZIARE IL GETTITO TRIBUTARIO CORRENTE. ED EL GETTITO CORRELATO ALL'ATTIVITA DI CONTRASTO ALL'EVABIONE

A 3.2 - Engannos di servat di consume MANTENMENTO GUALI-GUANTITATIVO DEL SURPORTO CHE LE ATTIVITA: CONTAINU E PANAGOARIE SONO TENUTE A FORMRE ALLE ATTIVITA

DIF DATIG N.S CONTRATTISTS SERVIZIO ECCHIMANTO N. 1 DIP. CATIG. N. 2 CONTRATT, N. 1 ASU SERVIZIO TRIBUTI, N. 1 DIP. CATIG N. 4 CONTRATTISTS

100 80 110 RISORIE SHUMBERS DELLA SOCIETA DELISA SUD "CIVILIA OPEN" SCRIVANE SEDIE POLTRONE ARMADI. ATTREZZATURE VANIE ECC

3.4.5 | Collecta con il planoli regionato il di sattote :

3.5 - RISORSE CORRENTI ED IN CONTO CAPITALE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA
PROGRAMMA: 00004 - GEST ECONOMICA, FIMANZIARIA, PROG. E PROVEDIT
ENTRATE

Bintrate Specifiche  SIATO SEGONE CASSA OU FF - CHEDITO SPCHITATS RETRUTI DI REPADENZA ALTRE INCREATE ALTRE DI INATE ALTRE DI INATE Provend dei serviti	Anno 2013 1,700 101.00 1,700 101.00 1,000	900 1000 1	Asset 2015 1 Dec prop 2015 0 001 0	e Generali	Lagge di Finanzzamento a articolo	3	3,00
	2013	2016		Quote di Rusorse Generali	2013		2615
	6 to 0	0.00 0.00 0.00 0.00			0.00 M	\$ W S S	ž II ši ši
107ALE (8)	n.og	0.00	3	torave ici	1,500,000,00	2.125.670.18 2.125.670.18	224294104
	100	221	2010				
TOTALE GENERALE (A + B + C)	4.910.007.80	4,532,236,34	4.949.453,66				

3.4 - SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA 00004
PROGRAMMA 00004 - GEST. ECONOMICA, FINANZIARIA, PROG. E PROVEDIT

Special Committee  Special Commi	8	1 000 000 00	0,000	0.00	99000000000000000000000000000000000000
Special Committee  Special Committee  Special Committee  Special Committee  Special Committee  Anno 2015  Special Committee  Anno 2015  Special Committee  Anno 2015  Special Committee  Special Committee  Anno 2015	no de la compania de	731066 (31 4 15 7 15)	J	3	date
Security of Securi	c p		Speca 6101 000		Sales Com
	8	I F	8		9-0-00 204-04000.00
Security Security Security Process Special Security Process Security Proce	10 May 20	Totale (# * 8 * c)		Ť	
Protocoles as Segribbo as Segr	W		Spana Spana		Spesii Con
Operation of the control of the cont	66.0	4 810 907 56	22,300,00,0,40	0.00	4.383.437.4690.34
	S MESS	Totals to a co		90	Consumpte entité (4) %
Septa V. N. au	× 4		Speta	9779	10.7 000000

3.4 - Programma 00005

N Eventuali Progetti nei Programma Rasponsabile ING Fil.IPPO ROPPOLO

3.4.1 - Descrizione del programma — ISBSASHSTICA E (ILEIVIZ) CILVITERIALI

AGBILLED ABITABEL CENSUMBANISTICO INCASSO SOMME A CONSUNCTIO PER ONEBY CONCESSOR, SIGUREZZA SULPOSTI OLLAWORG

3.4.1 - Freette de contégues

3.4.1.1 - Presidente - SERV EDILIZIA E SANATORIA, PROGRAMMI PER VARIANTE PRO

- 3.4.ft.Z - Exoguzume di servud ili comuno

3.4.4 - Risanse umante da impiergene - DIPENCENTI A TEMPO DET LIUJI SERV. EDILIZIA E SANATORIA PERS INTERNO ALL'UFFICIO URBANISTICIA EDILIZIA PRIVATA E CONSULENZE ESTERNE(DECILOGO), UN GECMETRA DI RUOLO E NIRO DUE CONTRATTISTI DI GAT. C

CANCELLERIA. SEDIE E MOMELSERV (LUILUM E SANATORIX, N.RO 4 PC, DUE STAMPANTI UN PORTATILE ATTREZZATURE E MOBILI PER UFFICIO

3.4.6 - Coeresza.con // pranci/ /egione/e/i di settioni

3-4.5 Rhorse strumontuli da utilizzara

# 3.5 - RISORSE CORRENTI ED IN CONTO CAPITALE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA PROGRAMMA: 00005 - URBANISTICA E SERVIZI CANITERIALI ENTRATE

TOTALE GENERALE (A + III + C)		TOTALE IBI		SERVICIO MICHORDOPICO E CANTERIALE.	Proventi del servizi	TOTALEON	ACTOR RECORDANCE	CASSA DO PP - CREDITO INCHTWO	-8TATO	Entrate Specifiche
28.18.47	prior	8,000,00		8,000,000	2013	m-cm,	1942.40	5 m 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	0.00	Anno 2013
121.173,30	2014	100,000		11800	2014	24.246.1	7,340,40	2000	0.00	Anno 2014
79,979,06	101	310,00		110.00	2015	1342,6	3.842.60	0.00	0.00	Anno 2015
		IDIALIDI			Quote di Risorse Generali					Legge of Fin
		10,364,07	10 101 01	000	Even					Legge of Financiamento e articolo
		113.226.60	110,230,00	0.00	2014					io.
		11,736,60	09 342/15	0.00	2018					

3.6 - SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA 00006 .
PROGRAMMA: 00005 - LIRBANISTICA E SERVIZI CIMITERIALI
IMPEGNI

	100 Kg 6 Kg	8.600.00 1.65	00,00		Chia somethy
That II	0.+ a + to	por	48	di Svilugos svittà (b)	Consordate Science
c F		Anno 2015		purison in	Spesa Consols
1	120,000	46 000000 37 56	9.00		i en tra las al 1 de
N. N. S.J. Starting May March May M. N. Price N. N.	Totals (# + b +c)	Spese Der Insulfriero entra (d. %		a Sumppe	
		Adrig 2014			STATE OF THE PARTY
1	760 246,47	III od 18 cp III	0.0		GE 2010 16130
form speed	(D + G + E)	(frequirments)	ø	fold egama admining to	Copsoldate artifa (p)
		Spesii		chanta	Stubulo's espain

3.4 - Programma : 80006

N. Eventuali Progetti nei Programma Responsabile FERRARO GIACOMO

3.4 I - Descripere del programma TECNICO MANUTENTIVO : LANGE RUBBLICI

N.A.T. Michagonii delle scotte

3.4.3.2 - Esogazista et servizi di donump

3.4.4.: Візопає штим da implegare

3.4.5 - RISINS STRUME SEDIE POLTROSE ARMADI, ATTREZZATURE VARE: IL CENTRO DI ACC. EI DOTATO DI MATERIALE DI CAMCELLERIA, LEGGI, REGGI, ARMADI, ATTREZZATURE VARE: IL CENTRO DI ACC. EI DOTATO DI MATERIALE MECRIMITICO, ALLA CONFERENZA, PROJETTORE, MPYANTISTICA

3 4 6 - Сонтава сти притил годориви до вежую

# 3.5 - RISORSE CORRENTI ED W CONTO CAPITALE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA PROGRAMMA: 00000 - TECNICO MANUTENTIVO - LAVORI PUBBLICI ENTRATE

TOTALE		Proyect dei servizi	TOTALE (A)	- STATO - KEDADA - KEDADA - KEDADA - KEDADA - KEDADA - KEDADA SEDATANO - KEDADA - KEDADA - KEDADA SEDATANO - KEDADA - KEDADA - KEDADA - KEDADA SEDATANO - KEDADA - KEDADA - KEDADA SEDATANO - KEDADA - KE	Entrate Specificate	
0.00	NO.0	11.00	675.888.60	05 504 81 200 0 200 0	Areso 2013	
1,00	11.00	2014	10,726,00	0 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 0	Anno 2014	
0.68	500	2015	SCHOOL TA	11.22.25.26.20.20.20.20.20.20.20.20.20.20.20.20.20.	Anno 2018	日記
LO LATE ICE		Quota di Hisorse Severali			Cellin of Eller)	月辺二元の
2200966,07	20,000,000,000	2013			opostal e opine estrumin	
1002-8440	3 000 254 50	702			ē	
1,736,437.3	1764 HT1	2018				

TOTALE GENERALE (A+B+G)

18,680,681,0

2014 (71.3)

1,716,130,20

3.6 - SPESA PREVISTA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA 00006 - PROGRAMMA 00006 - TECNICO MANUTENTIVO -- LAVORI PUBBLICI IMPIEGHI

N. N.	17 200 100 7	14.9 SQL606.381	8	74 1 2 4 1	301.00	1 601 535 23
(Late)	0 + 0 + 0 0000	Fig. (2) Within	gi.	di Svitepo	*	Consodula-
大学員		Spesa		1000	Spasa Curente	
		0 2015	Anno		C. C. D. December	
38.25	2,018,178,81	207 240 20 10 73	8		(2311.6)	2.18 07 800 849 4
95.784		- CO (Q)	4	September 1		mysta (a)
(path)	Die G e ill	inescount!		ф Бубарро		Composite
A 26 24		Special	L,	0,000	Spenia Comercio	
		2014	A-	21		
80.24	1.00 ALL S	1.554 522 23 AB 30:	8		M-CS NO. 222	) (FEE 522.5
111.76		CH44 (0)	*	person (D)	F	munit (a)
Maga mpen	(A+0+c)	per .		di Svituppo		Consolidate
· 医 · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Specks	ļ	CHILD	Speca Committe	
-11						

3.2 - Countile della protecta della protecta della esta manusca el communità dell'esta della protecta della pro

## 3.3 - Quadro Generale degli Impleghi per programma

Merrine	MALE AND ADDRESS OF THE PARTY O	S.	201290782	TATE SEASON	M.Seet See	ĵ.	Management of the last		16200.77	3	мини	Totali
1000	недиты	p(0)	Village III	2016-2298	DU SHOOM	, hon	1008001	304.004.5	134.	0.0	H-211244-1	BECHTO WWW.PENTING TWICE
0.000	600000	9000	2000000	121.50000	m,004-00	0.00	70	10.00	10.000	- 2	06169 68	COMPERACI
mice gain	2	Ŧ	20000000	WSCDEN	60	Ĭ.	WAS DEEP	STORY	11	4	100 and 100 an	PROG E PROVERS
H)H(H)	12,600.0	i di	ш міно	1	11.000,00	0.00	100.000.00	116.200.00	20.00000	0.0	N. ALDOO	CODE POUZAMINGPALE
Shirt I	1	Ē	Special Approximation of the Control	2	1	To.	not contain	(Lineary)		4	0.000	SOUR SERVICE THE COMPANY
00.00 EK	wax	10.00	12 100 00	\$14000	1,000.00	98	1750,00	121.00.121	.1.000.000	0.00	1000000	OCCUT ANMERSTRAZIONE SESTIONE ED
Totale	Anno 2015 Spere per upo investmento	orrent) di svili	Spear Correcti	Totals	Anno 2014 Spess per per	42	100	Totale	2013 Speeds part part	Anno Anno	Spese Corrent	Programma

Relazione Previsionale e Programmatica per Il Periodo 3.9 - Riepilogo Programmi per Fonti di Finanziamento - Anno 2013

Denominazione del Programma Previsione pluntennale di spesa	Anno di 1º Anno 2º Anno Quoto di Stato R	00001 - AAMBRISTISAZIONE GESTICING EQ. 1602-001,78 84,000,08 30.000,00 302-101,78 0.00	10000 THE THEORY THE TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL THE TOTAL THE TOTAL T	SOODS - POLICE DELOCATION NEW AND SERVER SOOD STATES S	99004 - GEST ECONOMICA PRANCINELA 4.500,007.50 4.502.204.54 4.502.204.54 2.500.000 7.500.000.74 1.351785.30	DROOT TREATMENT TO THE SERVED CHARLESTAND TOO THE SET TO THE SET T	2000 TECHNOL (MANAUTENTING LIVINGS 3.204.054.57 2.951.175.95 1.745.118.23 6.66 109.23 6.66	Legge di linanziamento e regolamento UE (estremi)		10002	10003
e di apesa	2" Ann	- 23				18			Legge	Legge	Legge
3 <b>3</b> /3	(SE			150,00				di finan			
	Quobs di risorse generali	222-101,70	1,448 (194.76	14 130.00	7.880 0000 74	201000	2 and	clamento e i			
	51300	0.00	IN 309,00	900	1.837 988 50	3,00	8	regolamento			
Total	Regione:	00 000 CB	99,476,94	9	7	NAME.	95898580	UE (estremi)			
FONTI DI FINANZIAMENTO	Provincia.	2,00	0	0.00	9	3.01	100				
NZIAMENTO	m	100	Pod	500	6	I-Q-II	DOG.				
Tage)	Casas DD PP. • CR. SP. • St. Pwy.	(or t	8.00	1,00	E	9.00	8.00				
	Altri Indebilamenti (2)		0.00	30,00	11.00	1,00	8 8				
	Altre	0.00	00,000.0	255.000.00	27 10 20 40 40	B1747.00	96.311.13				

<sup>(2) :</sup> prestiti da stituti proviti, credito occineno, prestiti obbligazionan e simili



### PROVINCIA DI PALERMO

### ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

DESTINATARI

Sindaco

Segretario Generale

Sede

San Giuseppe Jato,

LOUIS

Dott.Gianfranco Taormina

### Indice

### Premessa

- 1. Valutazione degli obiettivi "Settore I Affari Generali"
- 2. Valutazione degli oblettivi " Settore II Finanziario e Tributi"
- 3. Valutazione degli obiettivi "Settore III Lavori Pubblici"
- 4. Valutazione degli obiettivi "Settore IV Tecnico"
- 5. Valutazione degli obiettivi "Settore V Polizia Municipale"
- 6. Valutazione Performance Organizzativa
- 7. Erogazione trattamento accessorio

# PREMESSA

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha il compito di verificare il grado di attuazione dei programmi e degli obiettivi cosi come formulati nel Piano degli obiettivi (PDO), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.138 del 30/12/2013, di aggiornamento del Piano della Performance 2012/2014, approvato con atto G.M. 108/2012.

In accordo con la metodologia approvata con delibera di G.C. n.126 del 10.12.2012(SI.VA), ciascun Responsabile di Settore ha predisposto il report in ordine al grado di raggiungimento dei singoli obiettivi.

Il sistema si basa su un processo di autocontrollo permanente da parte dei Responsabili di Settore del grado di raggiungimento degli obiettivi, in relazione alle fasi in cui lo stesso obiettivo è articolato.

L'O.I.V. ha conseguentemente elaborato un prospetto síntetico dello stato di raggiungimento degli obiettivi, analizzandone e definendone il grado di conseguimento . per poter pervenire a determinare la performance raggiunta da ciascun settore e , conseguentemente, la performance organizzativa a livello di Ente.

In particolare, così come meglio dettagliato nel SI.VA. le Performance di Settore è data dai risultati raggiunti da ogni singolo settore funzionale (P.S.), le Performance Organizzativa ( P.O.) è data dalla media dei risultati raggiunti da tutti i settori in cui si articola l'Ente.

# Criticita' emerse

Non può non evidenziarsi che l'approvazione degli strumenti di programmazione per il trennio 2013/2015 in data 18/12/2013 con deliberazione C.C. n.\* 59 e la conseguente assegnazione degli obiettivi alle PP.OQ. con la deliberazione di G. C. n.138 del 30/12/2013, ormal in fase consuntiva, ha significativamente ridotto il contenuto strategico insito nello strumento della performance.

infatti la misurazione della performance organizzativa i da parte di questo O.LV. alla data del 31/12/2013, quasi contestuole all'assegnazione degli obiettivi, avvenuta in data 50/12/2013, ha rilevato un evidente parallelismo tra obiettivi affidati e risultati attesi con la piena realizzazione del PDO dell'anno 2013.

# 1. VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DEL

(ann)		Indicatore di risultato Realizzazione dei progetti
100,00%	Il servizio ha effettuato tutte le tasi dell'ablettivo che è stato pionamente raggiuni to.	"I Virgineddi"
100,00%	Il servizio ha effettunto tutto le fasi dell'obiettivo che è stelo pienemente raggiun-	Indicatore di risultato. Evastone della ochiesta avanzata dalle istituzione scolastiche.
100,00%	N.03 Servizio navetta con scuolabus P.H. E sii servizio ha effethiato futte lo fasi dell'objettyo che è stato pienamente raggiuni servizi sociali per mercato aett cimitero. To lindicatore di risultato: Evesione delle richisste	N.03 Servizio navetta con scuolabus P.H. E. servizi sociali per mercato sett cimitero. Indicatore di risultato: Evesione delle richissia di visale
100,00%	riscossione comparted il servizio ha effettuato tutte la teu dell'obiettivo die è stato plenamente raggiun to. Riscossione delle quote	N.02 Accertamento e riscossione compartec zione mensa scolastica. Indicatore di risutum. Riscossione delle quote
Filomena Ragusa % Di RAGGIUNGIMENTO 100,00% ( 4/100)	SERVIZIO:SCOLASTICO Responsabile: Sig.ra Filomena STATO DI ATTUAZIONE E REALIZZAZIONE % DI RAGGI (Il servizio ha effettuato tulbe le fiasi dell'obiettivo che è stato plenamente raggiun	OBIETRIVO  N.01 Verifica dni contributi per il trasporto s scolastico ed erogazione abbonamento. Indicatore di disultato Erogazione abbonamen- To ( n.io 41).
PROGRAMMA R.P.P. D1.02	RE:AFFARI GENERALI	SETTOR Responsabile di settore Sig ra Francesca

N.ro 6 Progetto " Il ricido della vita"	Il servizio ha affettuato futte le tasi dell'objettivo che è stato pienamente raggiun-	100,00%
Indicatore di risultato Resfizzazione di nire 4 sibbilitatori scolastică.		(001/E)
co.	SERVIZIO: SPORT E SPETTACOLO BASSASSIA: SIA	
OMITTHEO	ODI ATTIAZIONE E BEALIZZAZIONE	organical vaccaro
N.01 Estate in festa 2013	he effettuato tutto in fasi dell'obiattivo c	% OI RAGGIUNGIMENTO
built-about of the Made Daniel Control		(6/100)
ma di cua all'atto G.M. n./5 del 18/07/2013.		
N 02 25 Aprile Monte Jato 2013.	Ill servizio ha affettuata tutte te tass dell'obiettivo che è stato miscomposto caso di	
Unioo sentiaro per Jato " Territorio Divino"	1 1	(3/100)
Indicatore di risultato Realizzazione dei progetti di cui alla direttiva dei Sindaco n. 6897 dei 18/04/2013.		
N.03 Ufficio Assolto /Urp	Il sarvizio ha effettuato tutte te tese dell'objettivo che è stato piuniante raggiun-	%on.non.
1.80		(4/100)
G.M. 95 del 03/09/2009) ed approvaziona rego llamento per il funzionamento i Atto C.C. 22 del		
17/04/2013)		
	BIBLIOTECA	
OAILLEIGO		
N.01 Definizione trasferimento Biblioteca	Il servicio lla effettuato tutte le fasi dell'obiettivo che è stato pienamente ruggiuni	100,00%
Indicatore di multato: Rispertura della Barlote-		(3/400)
ga affutenza		

N.02 Catalogazione d base	il servizio ha effettuato tutto le fusi dell'otkettivo che è stato pienamente raggiun-	W00,000
Indicatore di risultato: Riaportura della Bibbota-		(38100)
na affutoriza		
	SERVIZIO: DEMOGRAFICI Responsabile: Sig	Sin ra Elisa Di Simone
OBIETTIVO	LIZZAZIONE	S OF BAGGHING MENTO
N.01 Allineamento dell'Anagrate con siste-		O INCOMPRISATION
ma SIREA		(4/100)
Indicatore di mulato: Assignate aggioristita		
N.ro 2 Adempimanti anagrafici per cittadini	Ill servizio ha effettuato tutto le tass dell'obtettivo che è stato pienamenti revenue	waynos
extracomunitari at sensi DPR 394/89		(3/100)
Indicatore di risultato: Esecuzione adempirues to		
mazione archivio storico Stato Civile.	to	(6/100)
Indicatore di risultato Esscuzione adempiriento		
	SERVIZIO:AFFARI SOCIALI Responsabile Sig.ra Ro	Rosalba Di Simone
ONITIABO	100	% DI RAGGIUNGIMENTO
N.01 L.448/88 art.85 modificato art.50	Il servizio lin effettuato tutte le fass dell'obiellivo che è stato pionamente rangua-	
L.144/99 ( A.N.F.) e L. 448/98 art 66 modifica	1	100.00%
to art.50, L 144/99 (A.M.)		(0/100)
Indicatore di risultato: Assegni nucleo familiare		
erogeto a n. ro 90 famiglio.		
Assegni di matemità erogati a n ro 54 soggetti		

Indicature di risuttato: Sussidi economici ordina in assegnati a nuro 135 mudici familiari e sussiti stracrdinari assegnati a nuro / nuclei familiari	N.03Rilevezione ed analisi della situazione III sociale	Indicatore di risultato i Amintissione di n.io 238 stanze per il B.D.E. E di n.ro 35 istanze per il B.F.G.	fiche in legge n. '2/2009 ( B.F.G.)
	Il servizio na effettuato nete le fasi dell'obettivo che è stato pionamente rapgiun-		Il servizio ha effettuato tulte in tasi dell'objettivo che è stato pienamente raggiun to.
(4/180)	100,00%		100 00%

# SERVIZIO:AFFARI ISTITUZIONALI

N.04 Aggiornamento sito web istituzionale	N.03 Archivio del regolamenti comunali e III sintemazione archivio corrente Infindicatore di risulato: Esecuzione adempimento	Indicatore di risulato: Eseguzione adempinianto	N.02 Archivio informatico delle richieste, il delle assegnazioni aree e dei contratti cimi il teriali	M.01 Costituzione albo degli Avvocati.  Indicatore di reultato: Approvazione elenco con dederminazione dirigenziale n. 217/13	ONLIJIBO
Il servizio ha effettuato tutte le fasi dell'oblattivo che è stato pieramente raggiun	Il servizio lui affettuato lulle le fasi dell'obiettivo che è stato pienamente raggiun		li servizio ha essetuato lutte le fasi dell'otxettivo che è stato penamente raggiun-	Il servizio au effotbato lutte le fasi dell'obiettivo che è stato prenamento raggiun	
1,607,001	100,00%		100,00%	% DI RAGGIUNGIMENTO: 100,00% (8/104)	

Indicators di risulato; Esseugiane adeliquimento	00.	N.05 Riordino cartelle esettoriali # 56191	The many special property of the property of t	reflicatore di risulato: Esecuzione odumpimuoto	190/12 (o.
		servizio ha affettuato tutto te fasi dell'obsettivo che è stato pionamente raggium			
	(20100)	7,00,001		Town and	Jana N

# SERVIZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE E SUAP Responsabile : Sig. Luigi Palo

100/100	PERFORMANCE DI SETTORE	PE
		00
		Indicatore di resiliato: Esocuzione adempimen-
(001.8)	8	100 m
100,00%	Il servizio ha effettuato tutte le fast dell'obiolitivo che è stato piensmente raggiun	N.64 Progetto rilevazione dati informatica
		digitate:
		Indicatore di risultato: Realizzazione del limbro
(001/2)	O THE RESIDENCE OF THE PROPERTY OF THE PROPERT	The Control of the Co
%DE 001	Il servizio ha effettuato tutte le fast dell'objettivo che è stato pionamente raggiun	N_03 "Progetto Timbro digitale"
		perveniae
		Industria di risulato. Evanime di tutte le istanze
(00102)	S	
100.00%	il servizio ha effinituato tutte le lasi dell'objettivo che è stato pienamente raggiuni	N.92 Imprese Agricole.
		pubblicitari e Affesioni ( etti 63/64 del 31/12/13)
		to per le area pubbliche e regolamento impianti
		Indicatore di resultito: Approvazione regolamen
(47100)	O CONTROLLED CONTROL CO	
100,00%	Il servizio ha effettuato tutte le tasi dell'obiettivo che è stato pierramente raggiun-	N.01 Regolamenti Comunali.
% DI RAGGIUNGIMENTO	STATO DI ATTUAZIONE E REALIZZAZIONE	CBIETTIVO

# 2.VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DEL "SEITORE II" FINANZIARIO E TRIBUTI"

Responsabile di settore Rag Maria Rosa Napoli

PROGRAMMA R.P.P. 04

N.01 Gestione "IMU" 2013.  Indicatore di (sulfato, Reniszazione dell'accer tamento dell'inu in misura pari allo stranziamen to di previsione.  Esecuzione adampementi di esa sigh util consilia  Esecuzione adampementi di esa sigh util consilia	N.03 D.1. 35/2013, Maxire conseguenti. Il servizio ha effettunto tutte le fasi dell'obertivo indicatore di risultato Essouzione ademplimenti di cui all'atto di G.M.42 del 06/05/2013.	N.02 Parto di stabilita' interno per l'aruso    Servizio ha eficituato tulte   2013 is,   Indicatore di risuateo Reggiungimento obiettivo    Pirefruminateo con il rispetto del parto.	Indicatore di Issultato: Esecuzione adempinan El approvati con atti di G.M. nuot16 e 129/2013 e atto CC 59 del 18/12/2013	N.91 Adequamento continuo e costante al II servizio ha effettuato lutte se di contabilità , bilanci e loro gestione nel L'anno 2013
Responsabile del servizio : Sig.ra Maria Nardi STATO DI ATTUAZIONE E REALIZZAZIONE Influmo fulle le 1831 dell'obsettivo che è stato pierumisite reggiun	n la fasi dell'obiettivo che è stato pienunente raggiun-	er lia fass dell'obiedhyo che è stato plenamente raggium		STATO DI ATTUAZIONE E REALIZZAZIONE Na effottuato tutte le lasi dell'obsettivo idei è stato perminente reggiue 100 114/10
% DI RAGGIUNGMENTO 100.00% (12/100)	100,00%	(001/38) %00:001		% DI RAGGIUNGMENTO

N 92 Rispetto nell'anno 2013 dei tempi pre-   II s	Ohe collocamento a riposo ( n.ro 6 dipan to Indicatore di scullato Pradisposizione n.ro 6 mod. PA 04.	OBJETTIVO SERVIZIO:PERSONALE	Indicatore di risultato: Esecuzione adempiosari.	N.03 Servizio di sportello, di consulenza e di informazioni al cittadino sulla maggiora zione per i servizi indivisibili dovuta allo Stato.	From di cai agli atti: determinazione degli adempi le nuo 925/13, deliterrazione consiliura n.50/13; deliterrazione consiliura n.50/13; determinazione dingenziale n. m. 11/14.  Realizzazione dingenziale n. m. 11/14.  Realizzazione dell'accuminamento dell'estrata in insura suprenore al gettito previsto in bilgorio.	N.02 Nuova fiscalita' Incala "TARES" Ritor no al regime di prelievo vigente nell'anno 2012 per l'anno 2013,	Et 183 182 del 281 1/2013
Ill servizio na offennato tutta la fass dell'objettivo che è stato pienamente reggiuni	# servizio na offettuato tutte le fasi dell'oblettivo che è sallo plenamente raggiuni	100		ff servizio ha affellundo futto le fasi dell'oblimbro che è stato panumente rappuro		lit servizio ha effethiato nitte la fasi dell'obiethivo che e stato pletiamente raggiun	
	% DI RAGGIUNGIMENTO 100,00%		(100) (2)	1300,004	( fa/f00)	W400 0001	

Information	Indicatore di risutato Realizzazione archivio	en automatizante.	71	N.03 Stording integrale del documenti rela   il servizio ha elfettuato fulle en las dell'objettuato del del decumenti rela   il servizio ha elfettuato fulle en las dell'objettuato del del decumenti rela   il servizio ha elfettuato fulle en las dell'objettuato del del decumenti rela   il servizio ha elfettuato fulle en las dell'objettuato del del decumenti rela   il servizio ha elfettuato fulle en las dell'objettuato del dell'objettuato fulle en las dell'objettuato dell'objettuato fulle en la dell'objettuato dell'objettuato fulle en la dell'objettuato fulle	ment as tarrun di legge	Indicatore di risultato Esecuzione degli adempi	Sostituto d'imposta.	VISH Galla norma per gli adempenenti del
			CHURCHEL COMMISSION OF STREET					

OBIETTIVO	PIRE OF CHAIR	MOSSIG ISCORIA
N.01invertario Fisico dei magazzini	NUMBER	% DI RAGGIUNGIMENTO
	Unifort authuman mass a jun asmana mana a ma	700,00%
indicators di distillatorAvventa regionzazione in		(87100)
ho #31/12		
N.02 Monitoraggio dei consumi di carburan	Il sorvizio lis effetiumo inte le tess dell'america che è cita.	
	Uniform distriction of the contract and	100,000
1		(6/100)
Indicatore di disultato Regilizzazioni di rispumi.		
N.03 Approvvigionamento dai materiali par	Il sovizio ha effettuato talle le fasi dell'objetto di si si si si conservati i	
magazzini altravurso MEPA Consio.	IIII Dies bringing demme a succession of the	3,000,000
		(60100)
Indicatore di risultato. Restizzazione entra d'il-		2000 000 000 000
Olicembre 2013		
officialists an analysis seed to be seed to	Il servizio ha effettuato tutto le tasi dell'obigityo che è stato pientiminante caronina	

Indicatore di risultato : Realizzazione notro è 31

(2/100)

# 3. VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DEL "SETTORE III LAVORI PUBBLICI" SETTORE:LAVOR) PUBBLIC!

Responsabile di settore: Geometra Giacomo Ferraro

PROGRAMMA R.P.P. 06

# SERVIZIO:Lavon Pubblici ed Espropri

		Famiglia e delle Politiche Sociali. Presenta
		Generale del Dipartimento Regionale della
1 (2/100)	3	cut at D.D.G. Del 10/06/2013 del Dirigente
100,00%	Il servizio ha effettuado tutte le fasi dell'objettivo che è stato plenamente raggiuni	N.02 Partecipazione all'avviso pubblico di
		100 to 1000 to
		posto al R-U.P.
		E 31 del 27/11/2013 dul G. Ferraro quale sup
		Nomina con le determinazioni sindocali nn.30
		Fors "Amberti per (apprendimento"
		consegna affEnte Scolastico ai sensi del Pon
		e nella Scuola Media " S.rs Rocoboro" e loro
		esegunsi nella Scuola Elementare * G. Falcona
		met da porsi a base di gura relativi a lavori da
		Indicatore di risultato Reduzione progetti prelimi
		10000000
		Bone".
		"G. Falcone" e Scuola Media " S.m. Ricco
		degli latituti Scolastici : Scoola Elementare
		munto dell'efficienza e dell'adeguntezza
15/100)		con l'istituto comprensivo per il migliora
100.00%	Il servizio ha effettuato tutte le tasi dell'objettivo cho è stato pienamente raggiuni	N.01 Perfezionamento accordo atipulato
% DI RAGGRUNGIMENTO	STATO DI ATTUAZIONE E REALIZZAZIONE	OBIETTIVO

zione progetto esecutivo finalizzato alla "Riqualificazione e ristrutturazione di un bene confiscato alla criminalita' organizza

Ta " sito in CIDA Traversa da adibire a

pronto soccorso sociale.

		Regionale dell'astruzione e della Formazio
(12/100)	30	out at D.A. n.31/GAB/2013 dell'Assessorato
300,00%	Il servizio ha effittuato titta le fasi dell'ubiettivo che o stato pienamone rappioni	N.04 Partecipazione all'avviso pubblico di
		Design of the state of the stat
		DA SENIORE
		n 69/2014 pubblicato per estratto nella Grus n 4
		Arrayissions a finarizamento ar minsi D.D./S.I.
		Ta 07/10/2013 prot. 10568.
		Presentazione di istanza di finanziamento in da
		Zinin n 820/13.
		tione della struttura con dellaminaziona dinguo
		Individuazione del pertner privato per la coges
		deliberazione di Giunta Comunale n. 103/13
		ruca-amministrativa del progetto esecutivo can
		Indicatore di risullato Approvazione in linea tec-
		tro di Accoglianza per gestanti e madri con
		zata, sito in Via Faide 32, de adibire a Cen
		di bene confiscato alla criminalita' organiz
		"Riqualificazione e ristrutturazione di un
		zione progetto esceutivo finalizzato alla
		Famiglia e delle Politiche Sociali. Presenta
		Generale del Dipartimento Regionale della
(12/100)	0	cui al D.D.G. Del 10/06/2013 del Dirigente
100,00%	Il servicio ha effettudo tutto la fasi dell'obiattivo che è stato pienamente raggiuni.	N.03 Partecipazione all'avviso pubblico di
		auth GURS n.4 del 24/01/2014.
		n 2297 del 20/12/2013 pubblicato per estratto
		Ammissione a finanziamento ai sansi D.D./ST
		ta/04/10/2013.
		Presentazione di istanza di finanziamento in da
		deliberazione di Giunta Comunide n. 86/13
		num-annumentativa dal progetto esnoutivo con
		INDICATOR OF USALITACO ADDICARDODO IN SUCIDIO 100

	esentazione di infonza di finanziamento in da	telimes workship di Giunta Contranala del 15/09/18	ro-swemmistratival del progletto esecutivo con	uficatore di risultato Approvazione in linsa tec-		na a manufanzione straordinaria di introbt	terventi di messa in sicerezza, ristrutturazio	ne omiosalonale per il finanziamento di in-

SERVIZIO: ECOLOGICO E MANUTENTIVO

		CLAMBERCACONOR
ONITTHO	STATO DI ATTUAZIONE E REALIZZAZIONE	N IN PRODUCTION
no for section of controller a cestione del con	Il servizio la estelluato tutte le fasi dell'objettivo che è stato pionamente raggiuni	SCHOOL STATE OF THE PARTY OF TH
oiggs and a special participation of participation of the second of the		1 10 1000
2000		
Indicatore di risultato: Avvenuta realizzazione		
		Sand Got
N.02 Servizio "porta a porta" di raccolta	It services has effectioned total and described one a state presented to appropriate	(16/190)
differentiate.	To.	
Indicatore di risultato: Althrictione del servizio el data 11/11/2013		
N n's Reality zazione progetto tecnico per la	Ill servizio ha effettuato futte le fast dell'obsettivo che è stato pienamente raggiuni	100%
nascella dell'ARO tra i Comuni di San Giusep	8	1000
na Jato, San Cipirello, Roccomena e Cam-		
00,6919		
Indicatore di risultato: Approvazione progetto		
THE PERSON NAMED IN		

PER	briticatore di risulteto: Avvenutu realizzazione.	N.65 " Munifestazione Estate Jatina 2013"	tridiculore di risultato: avvenuto rentizzazione	N.04 Attivita" di controllo e gestione del con il servizio ha effettuato tutte la fasi dell'obiettivo di Palermo
PERFORMANCE DI SETTORE 10		Il servizio ha effettuare tutte le tasi dell'obiettivo che è stato pienamente raggiun		l servizio ha effettuato tude lo fasi dell'obiettivo che è stato pienemente raggiun-
100/100	(77100)	100 000		100,00%

# 4. VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DEL" SETTORE IV TECNICO" SETTORE TECNICO

Responsabile di settore: ING: FILIPPO ROPPOLO

Codifica RPROGRAMMA R.P.P. 05

# massuma è stato emanato dalla G.M.con atto Con la determinazione dirigenziale in 1095 del le determinazioni dirigenziali nn. 1998-1997 e Indicatore di risultato: Affidementi avvenuti con ni per redazione variente generale al P.R.G. N:03 Affidemento incarichi interni ed ester-L'indeizzo all'ufficio di restazione dello studio di B102/21/18 11 0/1/19 oggetto di atti di assarvimento. N.62 Istituzione archivio informatico terreni 1/12/2013 si è proneduto all'assummone dell'in 39 del 30/12/2013. 1008 dol 31/12/2013 Indicatore di resultato: Avvenuta realizzazioni archivio informatico antro il 31/19/2013. helicutore di raultato: Avvenuta realizzazione N.01 Censimento Pratiche S.C.I.A. OBIETTIVO SERVIZIO:SANATORIE E SICUREZZA Responsabile del servizio: G. Pietro Mustacchia Il servizio ha effettunto tutte le fasi dell'obiettivo che è stato pienamente raggliro Il servizio ha effettuato tutte le tasi dell'obiettivo che è stato pienumente raggiun Il servizio na effestuato tutte le tast dell'objettivo chii è steto pirmanento raggiun SERVIZIO: Urbanistica ed Edilizia Privata STATO DI ATTUAZIONE E REALIZZAZIONE % DI RAGGIUNGIMENTO (001/0) (10V100) 10/100 100,00% 188,38% 100,00%

OBIETTIVO

STATO DI ATTUAZIONE E REALIZZAZIONE

% DI RAGGIUNGIMENTO

N.61 istituzione archivio informatico sumato rie editizie 1.47/85.	Il servizio na effettuato tumo le fesi dell'obiettivo che è stato pienamente raggiuo.	,000,00% (8/100,00%
Indicatore di risultato: Avvenuta routizzazione entre il 31/12/2013.		
N.02 istituzione registro eccertamenti di Conformita'.	Il servizio ha effettuato futte le fasi dell'obiettivo che a stato prenamente raggiuni lo:	190,00%
Indicatore di risultato: Avvenuta realizzazione entro il 31/12/2013.		(88180)
N.03 Creazione di un archivio informatico relativo alle pratiche esaminete della CEC e dal G.I.E.	ll servizio ha effettuato tulte le fasi dell'objettivo che è stato pianamente raggiuni	700,00%
Indicatore di risultato: Avventita realizzazione antro il 31/12/2013.		
SERVIZIO:CIMITERO OBJETTIVO N.01 Ricognizione dul patrimonio immobi-	E PATRIMONIO Responsabile STATO DI ATTUAZIONE E REA	Albinelli % DI RAGGIUNGIMENTO
Indicable di risultato; Avvenuta reafizzazione entro il 31/12/2013;	to.	(16/100)
N.02 Digitalizzazione del cimilero comuna le.	Il servizio ha effettuato tutte la fast dell'obidtivo che è stato pienamonte raggiun	100,00%
Indicatore di risultato. Avvenuta remizzazione sintro il 31/12/2013.		(16/100)

106,00%	Il servizio ha ettettuato tutte le fasi dell'obstitivo che è stato prenamente raggiun-	N.02 Vigilanza e controllo attività commer-
(8/100)		entro 8 31/12/2013
% DI RAGGIUNGIMENTO	SERVIZIO: ANNONA Responsabile del Servizio: Sig. Giuseppe Nania STATO DI ATTUAZIONE E REALIZZAZIONE Il servizio ha effettuato tutte le lasi dell'obtetilivo che è stato pienamente raggiun	OBJETTIVO  N.01 Controllo attivita' commerciali
(9/100)	to	Indicatore di risultato. Verbali ulovati per costru zioni abusive o ro 2 Verbali elevati per violazione leggi inquasamento ambientale n.ro. 13
100,30% (4/199)	to.	Indicatore di risultato: Avvenuta i salizzazione entro il 31/12/2013.
100,00% (8/100)	ll servizio ha effettusio natie se tasa dell'objettivo che è sisto pionsmente magilimi	N.02 Controllo a Tutala dell'Ambienta. Indicatore di raufido: Avvanuta realizzazione entre il 31/12/2013.  N.03 Controllo proprietà demantali.
% DI RAGGIUNGIMENTO TODDO% (7/199)	EDILIZIO Responsabile del Servizio ; Sig. Giuseppe Orobello statto di Arttuazione e REALIZZAZIONE 3	N.01 Controllo attività edilizia sul territorio Il servizio i Indicatore di risultato: Avvenuta realizzazione di altività di Avvenuta realizzazione
PROGRAMMA R.P.P. 03	RE V POLIZIA MUNICIPALE*	S.VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DEL "SETTO SETTORE: STA Responsabile di settore Comandante F.F. Vito Ales

PE	Indicatore di risultato: Avvenuta realizzazione ordro il 31/12/2013	N.03 Nuove assegnazioni loculi il vecchio colombario cimitero comunate.
PERFORMANCE DI SETTORE		Il servizio ha effettirato rutte la tusi dell'obuttivo che e
100/100	(8/100)	Stato репателне гардиин

Indicators di assutato: Avvenuta realizzazione	
enno (131/13/2013	
N.03 Monitoraggio a controllo attività arti-	SERVIZIO IN CHESINATO INTO TO THAT AMERICAN
	to.
Indicatore di risultato: Avvenuta malizzazione	
antiro II 31/12/2013.	
N.04 Repressions attività illecite	
	to:
Indicatore di risultato: Verbet elevati nuo 4	

PHILIP OF SELECTION OF A SELECTION OF A SELECTION OF THE	OF A PROPERTY OF A PARTY OF A PAR
f	Į O
	SDOOSAN
18	D.
Š	Þ
CC AFEC . CIC.	のうろうでので
4	S
CONTROL CO	1

N.91 Controllo territorio extraurbano	STATO DI ATTUAZIONE E REALIZZAZIONE Ill servizio ha effettuato tutte le fasi dell'obiettivo che è stato persamente reggiun	% DI RAGGIUNGII
entro il 31/12/2013.		(001100)
N-02 Controllo efficienza segnalatica.	Il servizio ha effettuato lutte le fasi dell'obiettivo che è statu pienemente raggine.	100,00%
Indicativo di risultato: Avvenuta realizzazione ontro il 31/12/2013.		(7/100)
N.03 Controllo giovani neo-patentati	Il servizio ha effertunto sate le fara dell'obiettivo che è salto pionamante raggiuni	19500000
		(5/100)

		Indicatore di risultato: Avvenutu redizzazione
(8/100)		Ell CC.
ton ones	hu	ita' Assistant e relativa gestione di viabi
	Expression to the second secon	N.03 Controllo sicurezca in occasione di
		Comminicazion 23
		Interveral 6
Transfer of		n a
100,00%	Undergrand authorities of the contract of the	Respont moltres
	servizio ha effettuato futto le fesi dell'obiettivo en	N.02 Attività investigativa
		Indicatore di resiltato: Avvenuta realizzazione entro il 31/12/2013.  Pratiche catalogate ed archivute n. 2844.
(1001001)		proventi contravvenzionali
<u> </u>	SERVIZIO:AMMINISTRATIVO, INVESTIGATIVO, INFORMATIVO E DI PROTEZIONE CIVILE ento pratiche burocratiche, il servizio fia effettuato tulla la fasi dell'obiettivo che è stato pronomente raggiuni si dell'obietti dell'ob	SERVIZIO:AMMINIS  OBIETTIVO  N.01 Espietamento pratiche burocratiche, gestione procedura informatizzata, rappre- sentanza in giudizio;cettalogazione elo
(3/100)		18 C D 2 B 1310
100,00%	llo servizio ha effethurio tutto le tasi dell'obtettivo che è stato passumente raggiuni	N.04 Rilevazioni violazioni al C.D.S.  Indicatore di risultato verbali elevati per voluzio
		Indicatore di risultato: Avvenda nuttazazzare entro d 31/12/2013

TIPETE TOTAL

# K. VALLITAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Il valore medio del livello di attuazione degli obiettivi assegnati alle unità organizzative risulta pari al 100% evidenziando il totale raggiungimento del risultato complessivo.

Qui di seguito lo schema rispilogativo relativo al livello di raggiungimento degli obiettivi di Performance di Settore e di Performance Organizzativa:

SETTORE	DENOMINAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
(*)	AFFARI GENERALI	100%
II" FINANZIARIO E TRIBUTI		100%
300*	LAVORI PUBBLICI	100%
N° TECNICO		100%
V	POLIZIA MUNICIPALE	100%
MEDIA LIVELLO	RAGGIUNGIMENTO	100%

## EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO

In questa sede per quanto di competenza , si precisa che ai fini del riconoscimento della premialita ai dipendenti, si potrà procedere all'erogazione in quanto la percentuale di raggiungimento degli oblittivi è superiore, in termini di Performance Organizzativa, al 70%

Con diferimento alla produttività spettante al personale dipendente si segnale inditre che la componente del 20% del valore massimo attribuibile secondo le disposizioni contenute nel SI.VA., sarà attribuibile in quanto la Performance di Settore è maggiore al 70%.

Si precisa altresi relativamente all'importo della retribuzione di risultato attribuibile ai Responsabili di Settore che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi ( PO), superiore ai 70%,comporta che l'indennità di risultato stabilita dall'Ente potrà essere corrisposta e che non subirà la decurtazione pari a n. 2 punti percentuali ( paragrafi 2.1 e 2.13 Metodologia per la valutazione e assegnazione dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative).

La Performance di ciascun Settore è inoltre superiore al 70%, conseguentemente la premialità potrà essere corrisposta all'esito del processo valutativo individuale.

- 1- A

www.llu matrzazione con defiberazione con- 013.	100/10	PERFORMANCE DI SETTORE	PE
Vvenulu malizzazione lo:  von deliberazione con-			siliare n.35 dell'11/00/2013.
Il servizio ha effettuato tutte le tasi dell'obstitivo che è stato pienemente raggiuni.			Regolamento approvato con deliberazione con
il servizio ha effettuato tutte fe tasi dell'obsettivo che è stato pinnemente raggiuni vvenutu matezzazione			entin il 31/12/2013.
lo:			Indicatore di risultato: Avvenutu matezzaziona
Il servizio ha effettuato tutte le tusi dell'obettivo di			
		Il servizio ha effethiato hate fe tasi dell'obsellivo che è stato pianamente raggiani.	N.04 Protezione civile.
			antra # 31/12/2013.

# LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta, con voti unanumi	i capressi palesemente
---	------------------------

# DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di delibera.

Il presente atto, stante l'argenza di provvedere, vione dichiarato dalla Citama, con separata votazione imanime espressa favorevolmente per nizata di minto. Immediatamente Esecutivo a tatti i sensi di legge:

L'Assessore Anziana F.to Calogero Randazzo

II Presidente F.10 Avv.Danish Licenti

Il Segretario Generale F.to Dott. Salvatore Semina

Ai sensi e per gli effetti del vigente Regolamento per la disciplina e la gestione dell'Albo Pretorio on-line i sottoscritti, nelle rispettive gualità, richiedono la pubblicazione del presente atto, confermando che lo stesso è precipiamiente destinato alla pubblicazione e contiene eventuali omissis resisi necessari dal rispetto della nonnativa in materia di riservatezza. A tal fine solleva da qualsiasi responsabilità i soggetti addetti alle attività increnti la procedura di pubblicazione.

> Il Responsabile de Finanziario g Aribt Datt. Legiga 16 Ru

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'Ufficio.

ATTESTA	
CHE la presente deliberazione:	A THE TOLK
[X] E' stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a par sensi della L.R. N.17/2004, Art. 127, Comma N. 21;	tire dal
[ ] E' stata riaffissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a par della L.R. N.17/2004, Art. 127, Comma N. 21:	tore dal as sens
[.i.,	l Segretario Generale Dott. Salvatore Somma

Il sottoscritto Segretario Generale.

# ATTESTA

# CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il

u	decorse	49	giorni	dalla	data di	III1210	deli	և քանել	scazione,	26	500051	dell	art. 12	comma.	31

[X] perché dichiarata Immediatamente Esecutiva, art. 12 cumma 2 I. R. 44/91.

[] decorsi 10 giorni dalla data di inizio della ripubblicazione; ni sensi dell'art.12 comma 1;

TALL

Il Segretario Generale F. to Blott. Subcature Somma